

Udviklingspartnerskaber

For at opnå støtte under Equal skal projekterne være organiseret som såkaldte udviklingspartnerskaber. Et udviklingspartnerskab er et formelt samarbejde mellem flere typer aktører og interessegrupper, der arbejder sammen om et projekt og kan f.eks. bestå af en uddannelsesinstitution, kommune, privat virksomhed, græsrodsorganisation og fagforening.

Det er et krav, at det enkelte danske partnerskab samarbejder med mindst to partnere fra andre lande. Det vil typisk dreje sig om andre Equal-støttede partnerskaber. Partnere fra lande uden for EU (Phare-, Tacis- og Meda-landene) kan også indgå i partnerskaberne, hvis de selv finansierer deres arbejde. Ideen er, at projektet skal tilføres eller skal udvikle nogle erfaringer eller konkrete resultater, som projektet ikke kunne have fået i en national sammenhæng alene.

Der behøver ikke at være etableret kontakt med udenlandske samarbejdspartnere inden ansøgningstidspunktet. Der vil blive oprettet elektroniske projektdatabaser til at hjælpe projekterne med at finde partnere i andre lande. Arbejdsmarkedsstyrelsen kan også være med til at etablere kontakter til udenlandske partnere. Hensigten er, at kontakten og etableringen af partnerskaber med andre europæiske partnere foregår i den såkaldte forberedelsesfase, som er beskrevet nedenfor.

De tre projektfaser

Det enkelte projekt skal gennemløbe tre faser. Heraf ligger fase 1 og 2 tidsmæssigt i forlængelse af hinanden. Fase 3 (udbredelsesfasen) kan enten gennemføres parallelt med eller i forlængelse af fase 2.

- 1** Forberedelsesfase (max. 6 måneder) – projekterne finder danske og europæiske samarbejdspartnere og færdigudvikler projektindholdet
- 2** Gennemførelsesfase (typisk 2 år) – samarbejdspartnerne gennemfører projekterne
- 3** Udbredelsesfase – samarbejdspartnerne formidler og implementerer projektresultaterne

Empowerment-princippet

Der lægges vægt på, at projekterne baseres på det såkaldte empowerment-princip, hvilket kan oversættes til opbygning af handlings- og indflydelseskapacitet. Det betyder, at partnerne bestræber sig på, at udviklingspartnerskabet inddrager alle relevante partnere i alle de tre projektfaser. Alle de, der arbejder med den praktiske gennemførelse af partnerskabets aktiviteter, bør inddrages i beslutningsprocessen. Desuden bør man også søge at inddrage målgrupperne for at sikre, at deres behov og ønsker afspejles fuldt ud i de aktiviteter, der planlægges.

Kønligestilling

Ligestilling af mænd og kvinder skal være en integreret del af projekterne under samtlige indsatsområder. Det betyder, at mænd og kvinder skal sikres lige adgang og muligheder i forhold til projekternes forberedelse, organisering, gennemførelse og den afsluttende udbredelse af erfaringerne.

Ansøgningsfrister

Første ansøgningsfrist for Equal er den 15. august 2001. Anden ansøgningsfrist bliver formentlig i 2004.

Yderligere om Equal på www.socialfonden.dk og på www.europa.eu.int/comm/equal og i Arbejdsmarkedsstyrelsen hos Karin Norris, tlf. 35 28 85 44, e-mail kno@ams.dk eller Henning Eriksen, tlf. 35 28 85 46, e-mail her@ams.dk

EQUAL-programmet i Danmark 2000-2006

Equal dækker hele landet

Danmark modtager ca. 222 mill.kr. til Equal fra EU-kommissionen for perioden 2000-2006, hvoraf er afsat 33,5% af midlerne til tema 1, 33,5% til tema 2, 15% til tema 3 og 10% til tema 4

Equal er et transnationalt program som gennemføres med danske og udenlandske partnere

Equalprojekter modtager særskilt støtte til forberedelsesfasen, hvor danske og europæiske samarbejdspartnere findes, og hvor projektet udvikles nærmere

Equalprojekterne kan maksimalt modtage støtte på 50 pct. af de samlede udgifter. De resterende 50 pct. (medfinansieringen) kan f.eks. bestå af deltageres underhold, projektadministrators løn, administrationsomkostninger samt offentlige og private tilskud

Der forventes to større ansøgningsrunder for Equal. Første ansøgningsfrist er 15. august 2001, og projekterne kan starte i november 2001. Den anden ansøgningsrunde bliver formentlig i 2004

Der forventes uddelt ca. 100 mill. kr. til ca. 25 projekter i første runde

Projektudvælgelsen sker i et centralt (dansk) godkendelsesudvalg

Administrationen ligger i Arbejdsmarkedsstyrelsens Socialfondskontor



lige muligheder

på tværs af grænser

EQUAL

LIGE MULIGHEDER PÅ TVÆRS AF GRÆNSER

Socialfundsprogrammet Equals formål er at skabe tværnationalt samarbejde til fremme af en ny praksis i bekæmpelsen af forskelsbehandling og uligheder af enhver art i forbindelse med arbejdsmarkedet. I Equal-programmet kan der både gives støtte til projekter, der vedrører personer, der søger adgang til arbejdsmarkedet og dem, der allerede er i arbejde.

Der vil blive lagt stor vægt på, at der med Equal findes nye og fremadrettede løsninger. Programmet skal være innovativt. Både designet, gennemførelsen og udvælgelsen af projekter samt anvendelsen af resultaterne skal være eksperimenterende og nyskabende.

Indsatsen under Equal er inddelt i følgende 4 temaer:

Tema 1) Forbedring af indvandrere, efterkommere og flygtnings integration og muligheder på arbejdsmarkedet

Indsatsområde a: øge erhvervsdeltagelsen

Indsatsområde b: reducere arbejdsløsheden

Indsatsområde c: fremme en fast og mere stabil tilknytning til arbejdsmarkedet

Hovedmålgruppen for indsatsen er ledige og beskæftigede indvandrere, efterkommere og flygtninge i den erhvervsaktive alder, der oprindeligt kommer fra lande uden for Norden, EU og Nordamerika.

Hvert projekt skal som udgangspunkt rumme flere af følgende aktiviteter:

- Uddannelse, rådgivning og vejledning
- Arbejdsmarkedsovervågning og -analyse
- Tilpasning af strukturer og hjælpesystemer samt netværk
- Information, spredning af god praksis og mainstreaming

Desuden skal Equal-projekterne under dette temaområde omhandle 2 af 5 typer barrierer for hovedmålgruppens tilknytning til arbejdsmarkedet: (1) Sprog (2) Arbejds- og uddannelsesmæssige barrierer (3) Holdningsmæssige barrierer (4) Kulturelle forskelle (5) Systembarrierer.

Tema 2)

Nedbrydning af det kønsopdelte arbejdsmarked

Indsatsområde a: mere lige kønsfordeling i erhverv med beskæftigelsesfremgang

Indsatsområde b: mere lige kønsfordeling inden for jobhierarkiet

Indsatsområde c: mere lige kønsfordeling i udvalgte kvindefag

Indsatsområde d: særligt nyskabende projekter

Den primære målgruppe er mænd og kvinder i den erhvervsaktive alder, som er ledige, beskæftigede eller uddannelsessøgende.

Der gives prioritet til projekter som:

Bidraget til at metode- og kvalitetsudvikle den aktuelle danske mainstreamingsstrategi i relation til nedbrydning af det kønsopdelte arbejdsmarked.

Bygger videre på og eventuelt forankrer allerede eksisterende viden og erfaringer om nedbrydning af det kønsopdelte arbejdsmarked fra afsluttede projekter, publikationer, analyser og lignende.

Tema 3) Forbedring af socialt marginaliseredes, herunder handicappedes integration og muligheder på arbejdsmarkedet

Indsatsområde a: øge erhvervsdeltagelsen for de socialt marginaliserede

Indsatsområde b: reducere arbejdsløsheden

Indsatsområde c: fremme en fast og mere stabil tilknytning til arbejdsmarkedet

Hovedmålgruppen for indsatsen udgøres af beskæftigede eller ledige personer med handicap og samfundets socialt dårligst stillede i den erhvervsaktive alder. Mennesker der

på grund af lavt kompetenceniveau eller fysiske, psykiske og/eller sociale forhold har vanskeligt ved at gennemføre en uddannelse eller ved at finde og fastholde et job.

Hvert projekt skal som udgangspunkt rumme flere af følgende aktiviteter:

- Uddannelse, rådgivning og vejledning
- Arbejdsmarkedsovervågning og -analyse
- Tilpasning af strukturer og hjælpesystemer samt netværk
- Information, spredning af god praksis og mainstreaming.

Tema 4) Forbedring af asylansøgere integration og muligheder på arbejdsmarkedet

Indsatsområde a: forbedre (kvalitet) eller forøge (kvantitet) af de arbejdsmarkedsoverrettede uddannelsesstilbud, der gives til asylansøgere i eller uden for centrene

Indsatsområde b: forbedre (kvalitet) eller forøge (kvantitet) af aktiveringstilbud, der på sigt bidrager til at fremme asylansøgenes muligheder på arbejdsmarkedet

Aktiviteterne skal primært rettes mod fremtidig beskæftigelse på det danske arbejdsmarked, men kan dog også sigte på beskæftigelse i oprindelseslandet.

Den primære målgruppe er asylansøgere fra alle lande i den erhvervsaktive alder. Unge i alderen 17-25 år samt kvinder er højt prioriterede grupper.